

第 2 章

认清危机，每次危机都是一次成长的机会

把危机看成自己的机会

危机，即危险与机遇，既是危险又是机遇，危险与机遇并存，大危机之中有大机遇。危机来临的同时也给我们带来了积极向上的机遇。

从字面意思来看，危机也许不是一件好事情。但是，通过理性分析，我们会发现，危机并不代表绝望与困境，而是表明危险与机会，在危险来临的时候，机会也会随之而至。

有这样一则寓言故事：

三个小孩在山里玩耍，玩得正高兴的时候，突然不远处跑出一只大狗熊。

第一个孩子，反应特别快，拔腿就跑，一口气跑了好几百米，感觉身后没动静，回头一看，其他两个小孩都没动，就向两个小孩喊，“你们两个怎么不跑啊，狗熊来了会吃人的。”

第二个孩子一边系鞋带，一边回应说：“我知道熊会吃人，但是熊最擅长的是长跑，你短跑跑得快有什么用呀？我不用跑过狗熊，待会我跑过你就行了。”

上 篇

危机教育：哪里有危机，哪里就有机会

说完后问旁边的小孩：“你愣着做什么？”

第三个小孩说：“你们跑得越远越好，待会狗熊跑近我的时候，我保持安全距离，把熊带到我爸的公园里，给我爸带回一份固定资产。”

从这个故事我们可以看出，第三个小孩子是最具有积极向上思维的；换一个角度，他不仅没有惧怕危机，还把危机当成了一次机会。这一点对我们员工也同样重要，即把危机看成是提升职位、增加薪资的机会。

所以说，其实，很多时候，危机并不是我们想象中那么可怕，只要你有良好的心态，把危机看成自己发展的一次机会，那么危机也就不成为危机了。

看过《大长今》的人，应该清楚里面有这么一个情节：

皇帝病了，说是伤寒，其实是与伤寒相类似的病。长今很着急，很希望找到机会，亲自为皇上把脉问诊。为此，她利用皇后对自己的信任，进入内书库偷窃皇上的病簿日志，这种行为若被发现，她肯定会被处死，这是她的危险所在；在内医院中，长今据理力争，对正医大人的诊断提出疑问，一个医女，在当时地位相当于奴婢，竟敢提出这样的质疑，可见是大胆，又可见是危险的；这重重危险，每次都是在以生命做赌注，每次都有可能失败。

但是，最后她将危机转变为了成功。被发现偷盗皇上的病簿日志，皇后力保了她，于是，长今为自己争取到了钻研的机遇，最终将皇上的病症医好。

可见，危机与机会是并存的，危机也可以成为成功的垫脚石。其实可怕的并不是危机，而是没有看到危机的存在，并将危机转为成功的机遇。

这就需要对自身不断充实，只有这样，面对危机我们才能从容不迫。同时，时常树立危机意识，不断提醒自己，才会有更大的把握去战胜危机并获得成功。

企业在发展过程中会遇到许多危机，个人在发展的道路上也会遇到同样的问题。一些事情看似危机，其实只要你处理好其中一个小小的环节，这个危机就有可能转化为一个属于你的机遇。

就现在来说，我们身边的危机感非常明显。金融危机、房产危机时刻逼迫着我们，这时就要看我们个人的应对能力了，如果退缩、害怕的话，危机就会更加猖狂，就会把个人击垮。现在由危机导致失业的情况非常多，有的人会化危机为机遇、为动力，从而迎来新的事业、新的人生，而有的人会选择退缩，从而默默无闻，蹉跎人生。

工作的道路都很漫长，未来的不确定性决定了危机存在的必然。所以说，我们每个人都要有危机意识，在应对危机的同时，还应该在危机中寻找机会，这样才能够实现新的突破。

每一次危机，都将淘汰一批企业，客观上为逆流而上、内功深厚的企业发展扫清道路。换句话说，危机在淘汰一批企业和个人的同时，必将造就另一批企业和个人，会让某些优秀员工更加优秀；而对某些原来不称职的员工来说，危机或许意味着其他机遇的降临。

工作中，每个人的认识不同，态度和行为不同，结果也会截然不同。

有的人积极面对，更加认真并有效地做好本职工作，自身能力、素质水平不断提高，“危机”对他来说成了一种“机遇”；有的人悲观失望，消极逃避，如果说曾经的低质量、低水平还能侥幸蒙混过关，那么在危机到

上 篇

危机教育：哪里有危机，哪里就有机会

来、人人经受严峻考验的关键时刻，危机效应也会迅速放大为“灾难”，他的态度、能力、水平将暴露无遗，整个人生道路下滑得更厉害。

因此，面对危机的时候，不断地提出新的发展思路，不断地用努力去战胜、去克服，对自身来讲，无疑是一种进步，更是一种发展。可见危机对积极进取的人来说，更意味着发展的机会。

你是在为自己的未来工作

如果我们工作的时候，仅仅像木头一样毫无知觉，那么工作对我们来说不仅没有意义，我们的生命也是没有价值的。为自己和社会工作，从工作中取得快乐与尊严，是一件非常有意义的事情。这样，我们的人生才会更辉煌，生命也才会更有价值。

经济危机会对企业产生极大的影响，对员工个人也是。如何应对这种影响，使自己的前途更加顺利发展呢？

一个很简便也非常有效的方法就是努力工作，认真负责，把工作当成自己一生的追求。为什么要为自己的未来而工作呢？

因为为自己未来工作和只为工作而工作的人有很大的差别。“为自己未来工作”的人借助公司提供的舞台，借助公司的力量，不仅为自己赚到养家糊口的薪水，还为自己积累了工作经验，学习到了远远超过薪水以外的东西，为自己今后的发展铺平了道路。而“只为工作而工作”的人只能碌碌无为，平庸一生。

18岁那年，齐瓦勃来到钢铁大王卡内基所属的一个建筑工地打工。

齐瓦勃踏进工厂后就下定决心要做这里面最优秀的人。于

是，在其他人抱怨工作辛苦、薪水低而怠工的时候，齐瓦勃默默地积累着工作经验，并自学建筑知识。

一天晚上，齐瓦勃仍然同往常一样躲在角落里看书。突然经理进来检查，他看到了齐瓦勃手中的书，便走过去翻了翻他的笔记本，没说什么就走了。

第二天，经理把齐瓦勃叫到办公室，问：“你学那些东西干什么？”

齐瓦勃说：“我想我们公司并不缺少打工者，缺少的是既有工作经验又有专业知识的技术人员或管理者，对吗？”

不久，齐瓦勃升任为技师。有些人讽刺挖苦齐瓦勃。他说：“我不光是在为老板打工，更不单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前途打工。”抱着这样的信念，齐瓦勃一步步升到了总工程师的职位上。

25岁那年，齐瓦勃做了这家建筑公司的总经理。

可见，在工作中，只有不计报酬，抱着长远的理想，为自己的未来而工作，不断提升自己，完善自我，才能使自己取得成果，得到更好的发展。如果我们认真仔细，而不是仅仅为工作而工作，我们将会得到很多成长的机会，甚至一件极小的事情都可能改变自己的命运。

对小张一生影响深远的一次职务提升是由一件小事情引起的。一天下午，与小张同在一层楼办公的一位律师走进来问她，哪儿能找到一位速记员来帮忙——他手头有些工作必须当天完成。

当天是周六，所有的速记员都去看球赛了。小张表示自己愿意留下来帮助他。

上 篇

危机教育：哪里有危机，哪里就有机会

其实工作也不多，做完后，律师问小张应该付她多少钱。

小张开玩笑地回答：“既然是你的工作，大约1000元吧。如果是别人的工作，我是不会收取任何费用的。”

律师笑了笑，向小张表示谢意。

但是，意想不到的事情发生了。

几个月后，那位律师找到小张，交给她1000元，并且邀请她到自己公司工作，薪水比她原来的薪水高出1000多元。

小张放弃自己的休息日去帮助他人，不仅为自己增加了1000元的现金收入，而且为自己带来一项比以前更重要、收入更高的职务。

事实上，公司的事情也是自己的事情，对公司负责也就是对自己负责，不管你在公司里担任什么角色。

在纽约的费特曼公司，每个人都必须主动承担责任，主动工作，否则就会失业。比如，有一天，一位员工向经理报告说下周的材料可能供不上，到时有停产的危险。经理问他为什么，他说他才知道这个情况。结果经理把他开除了，因为这个人有时间来啰啰唆唆报告问题，却没有及时去解决问题。

很多时候，有些员工不积极、不努力，凡事消极应付，不肯精益求精，关键时刻不愿意尽最大的努力，对待工作敷衍了事，认为：“我不过是在为老板打工。”在他们看来，工作只是一种简单的雇用关系，做多做少、做好做坏对自己意义不大。这样的员工一辈子只能成为工作的奴隶。

著名的企业家彭尼说：“除非你愿意在工作中超过一般人的平均水平，

否则你便不具备在高层工作的能力。”

那么，怎样才能在工作中超过一般人的平均水平？

那就是，要抱一颗为自己工作的心。因为工作中比薪水更重要的是学习经验、锻炼能力，获得成长的机会。

仅仅以金钱为导向，往往会被短期利益蒙蔽心智，从而看不清未来发展的道路，结果就是，即便日后努力振作、奋起直追，也无法超越那些眼光高远的人。

事实上，工作给予你的，要比你为它付出的更多。如果你将工作视为一个你需要获得实践经验的机会，那么，每一项工作都包含着许多这样的机会。这些东西与金钱相比，其价值要高出千万倍。工作是提升自己、成就自己的舞台，你的表演越出色，鲜花和掌声就会越多。

最后，我们以一则寓言故事来说明不为自己工作的后果。

有个老木匠，在一位老板家工作了一辈子。

这天，他对老板说：“我要离开这里了，家中的妻儿正在等我回去享受天伦之乐呢。”

老板非常舍不得老木匠走，但也不好挽留，便问他能否为自己再建一座房子，老木匠说可以。

但是，木匠的心已经不在工作上了，用料也不那么严格，做出的活也全无往日的水准。

这天，木匠终于把房子建好了。

这时，老板把大门的钥匙递给他。

“这是你的房子，”他说，“这栋房子是我送你的礼物。”

老木匠一生盖了多少好房子，最后却为自己建了这样一座

上 篇

危机教育：哪里有危机，哪里就有机会

粗制滥造的房子。

为了不给自己建造一座粗制滥造的房子，从今天开始，放远目光，认真负责，为自己的未来而工作吧。

机会存在于每一次危机中

孙子曰：围地则谋，死地则战。人在困境中的爆发力最为强大，所以身陷绝境看似危机重重，其实正是进行殊死搏斗的最佳时机。

尽管竞争加剧了，但危机中充满着机会。

美国前总统尼克松曾说：“汉字用两个字符来书写‘危机’这个单词。‘危’字代表着危险的意思；‘机’字则代表着机会的意思。身处危机中，意识到危险的同时，不要忽略机会的存在。”

从矛盾论的观点出发，我们也可以得出同样的结论，有矛才有盾，有弊才有利，相对存在是其特点。与机遇相对应的另一面，正是困难和挑战，正是这难得一求的危机。所以，只有在勇于接受挑战、克服困难的斗争中，才能求得机遇并生存发展。

东汉时期，为了打压匈奴的嚣张气焰，班超奉命出使鄯善国。但是，匈奴使者也接踵而至，使鄯善王左右为难。因此班超决定干掉匈奴使者，但是他手下只有36名弟兄。有人觉得风险太大，便劝他三思而后行。

班超说：“不入虎穴，焉得虎子？”当夜率众将匈奴使者悉数斩杀，使鄯善国领教了天朝大国的威仪，而决定亲善汉朝，班超最终不辱使命。

这个故事告诉我们，危机与机遇是并存的，成功者总是能在危机中看到机会，而失败者仅仅看到危机。其实，危机的可怕不在于危机本身，而在于人们对危机的错误认知。

1995年，菲律宾首富陈永栽以数亿美元收购了菲航。当时的菲航管理混乱，年年赤字，随时可能给他带来巨额亏损，许多好心人劝陈永栽趁早抛出这“烫手的山芋”。

但他说：“物极必反，人被逼到墙角就会反弹，发挥出惊人的力量。”

抱着这种信念，陈永栽大刀阔斧地进行了一系列管理改革，精简人员，提高员工素质，创造了一个令人难以置信的神话。

陈永栽还写了一本书——《老子章句解读》，把对《老子》的理解融入到自己跌宕起伏的人生经历中。“祸兮，福之所倚；福兮，祸之所伏。”

东南亚金融危机的爆发，使陈永栽在各地的投资蒙受了巨大的损失，但他却泰然处之，“做大大影响，做小小影响，不做就不会受影响。”正是秉承了这一信念，使他拥有了菲律宾烟酒大王的称号。

对于我们员工来说，也是同样的道理，危机并不可怕，可怕的是我们在危机中看不到对策，看不到危机之下隐藏的机遇。

根据物质不灭定律、能量守恒定律和质能转化定律，危机就是机遇，是财富重新分配的机会，是发展机会的重新调整。

所以说，对于危机，你可以理解为险境降临，也可以理解为机会来临。只有当整个企业处于发展缓慢的时期、收益不景气的时期，真正的英雄才

上 篇

危机教育：哪里有危机，哪里就有机会

可以大显身手。

经济的不景气，并不是一两个人的不景气，人人都处在同样的环境里，这个时候，你只有发挥出自己的真实才干，才能成为企业最需要的人。

虽然各个行业都在收缩，各个企业都在裁员，人才到处都是，但是，你如果能够真正投入到工作中，不仅可以提高企业的整体效益，整体素质也可以得到很大的提高。

辩证唯物主义认为，事物是螺旋式上升，波浪式前进，永远高亢、永远高速是不可能的，也是不应该的。有上升就必定有下降，下降正是一种调整，是下一次上升的前奏。

诞生于明治时期的日本三菱，是世界上最伟大的企业之一，在它160多年的历史中，经历了七次大的经济危机，至今屹立不倒。每一次危机到来，无数企业惶惶然之时，三菱人却在欢呼，因为：“我们的敌人死了！”

每个人都是充满弹性的，好像一条坚韧的弹簧那样，施加给它的压力越大，它的反弹力也就越大，产生的动力也会越大。一个人所感觉到的压力越强大，得到行动的力量也会变得越强大。

因此，在危机面前，我们不应该消极畏难，无所作为，更不能怨天尤人，而应该坚定信心，千方百计克服危机。要视危机为考验，把挑战当机遇，变被动为主动。危机是一道坎，是一道分水岭，就像鲤鱼跳龙门，跳过去就是一片新天地，进入一种新境界。

下面这则故事，也许能给我们更多的启发。

有一天，一头驴子不小心掉进了一口枯井里。但是，农夫

绞尽脑汁也想不出办法救出驴子，看着驴子在井底痛苦地哀嚎着，农夫于心不忍，决定帮它结束生命。于是他请来左邻右舍帮忙，打算一起将井中的驴子埋了，以免除它的痛苦。农夫的邻居们人手一把铲子，开始将泥土铲进枯井中。

驴子了解到自己的处境后，刚开始哭得很凄惨。但出人意料的是，一会儿之后这头驴子就安静下来了。

农夫好奇地探头往井底一看，出现在眼前的景象令他大吃一惊。当铲进井里的泥土落在驴子的背部时，驴子立刻将泥土抖落在一旁，然后站到铲进的泥土堆上面。

很快地，这只驴子便得意地升上了井口。

事实上，我们在工作中所遭遇的危机就是加诸我们身上的“泥沙”。然而，换个角度看，它们也是一块块的垫脚石，只要我们锲而不舍地将它们抖落掉，然后站上去，那么即使是掉落到最深的井，我们也能安然地脱困。

是没有机会，还是没有努力

机会并不会自动去寻找那些懒惰、浪费时间的人，而总是落在那些忙得无暇照顾自己的人身上。机会是为那些努力工作的人准备的。

在工作中，总有那么一些员工，觉得自己运气太差，公司领导不能给自己一个充分施展才能的机会。其实，机会是何时何地都存在的，就看你能不能把握住，而要把握住机会必须具备一定的才干，而才干是努力的结果。

可以说，努力与拥有是人生的两道风景，而且最美最不逊色的风景是努力。所以，想要获得什么样的成就，就只有通过努力才能得到。志向再高，

上 篇

危机教育：哪里有危机，哪里就有机会

没有努力，志向终难坚守；没有远大目标，因为努力，终会找到奋斗的方向。

做一个努力的人，可以说是人生最切实际的目标，是人生最大的境界。

就像毛主席所说的，“不付出极大努力，总是一帆风顺，容易得到成功，这种想法，只是幻想。”

在取得一次战役胜利后，手下的参谋向亚历山大建议道：

“我们是否能等待下一次机会，再去进攻另一座城市？”

亚历山大听后，大发雷霆说：“机会？机会是靠我们自己创造出来的。”

正是因为不断地创造机会，亚历山大把自己的王国建造为了历史上最伟大的帝国之一。

做任何事情，总是等待机会是危险的。一切努力和热望都可能因等待而付诸东流，而机会最终也不可待。

没有机会只是失败者的推诿之辞，他们将失败理由归结为没有人垂青他们，好职位总是让他人捷足先登。而那些意志力坚强的人则绝不会找这样的借口，他们不会坐在那里等待机会的到来，而是靠自己的苦干努力去创造机会，他们深信唯有自己才能拯救自己。

山姆在一家杂货店工作，每周只能获得2美元的报酬。他刚来时，老板说：“你需要熟悉所有的商品，以便客人问到时能够最快地给予解答，你能否做到这一点？”

山姆自然能够做到。虽然是个简单的工作，他却干得非常用心。

山姆的一个同事却不屑地说：“一周只有2美元，凭什么要

我们费那么大的力气为他卖命？”

经过几个月的工作，山姆发现一些外国进口的商品，不是法文就是德文。于是，他开始学习这两种语言，并仔细研究那些账单。

一天，老板手头工作太多了，看到这种情况，山姆便主动要求帮助老板检查账单。他干得实在太出色了，老板便把这个工作交给了山姆处理。

这天，老板把山姆叫到办公室，说：“山姆，公司现在缺少一个外贸经理，这是一个非常重要的职位，我们需要能胜任的人来主持这项工作。我经过考虑决定让你担任这个职务，你觉得怎么样？”

山姆担任外贸经理后，工资从当初的2美元一下子涨到200美元。

如果你是山姆，你愿意接受每周2美元的工作吗？肯定有很多人不愿意，因为他们觉得自己的付出远远不止2美元。这也就是为什么最后山姆成为了老板眼中的必选人，而你不是。

另外一个不一样的故事也给我们讲述了同样的道理：

阿基勃特起初是美国标准石油公司的一名小职员。他在工作的时候，有一个习惯，就是无论在什么场合中签名，都不忘加上公司的一句宣传语——每桶标准石油4美元。就是出差时，每一次住旅馆都不忘在自己签名的下方写上这个字样，连平时的书信和收据也不例外。

因为这个习惯，同事们给了他一个绰号——每桶4美元。

上 篇

危机教育：哪里有危机，哪里就有机会

这天，公司董事长洛克菲勒听说了这件事情。他觉得很有意思，便决定见识一下这个小伙子。于是，他邀请阿基勃特共进晚餐。

洛克菲勒说：“别人用‘每桶4美元’的外号叫你，你为什么不生气？”

阿基勃特说：“‘每桶4美元’不正是我们公司的宣传语吗？我为什么要生气呢？”

洛克菲勒感叹道：“时时处处都不忘为公司做宣传的人，正是我们公司需要的人。”

后来，洛克菲勒卸任后，阿基勃特成了公司的第二任董事长。

写下“每桶标准石油4美元”，这是一件非常小的事，可以说它根本就不在阿基勃特的工作范围之内，但他尽职尽责地坚持着，并把它做到了极致，尽管因此而遭到许多人的嘲笑。在嘲笑他的那些人中，肯定有不少人的才华和能力在他之上，可是最后，却是他成了董事长。

所以说，我们不应该为自己没有遇到惊天动地的大事而沮丧，因为机遇并不一定隐藏在大事中间。一些看似不起眼的小事，也可以改变你的命运，关键是我们要努力去争取。

可惜的是，在现实工作中，很多员工只知道抱怨公司，不反省自己的工作态度，不知道被公司重用是建立在努力工作的基础上的，机遇是靠自己争取的。

在极其平凡的工作中，在极其低微的岗位上，也时常蕴藏着巨大的机会。只要勤勤恳恳把自己的工作做得比别人更正确、更完美，只要全力以赴，就能发现机遇，走向成功。